



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดดังนี้

1

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ 2569

1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
ที่ ๔๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

ด้วย สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้ง
ภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกณัฐวุฒิ หริกุลประโคน
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | ประธานกรรมการคณะทำงาน |
| ๒. พันตำรวจโท ณัฐกร นบหนอง
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | รองประธานกรรมการคณะทำงาน |
| ๓. พันตำรวจโท สมพงษ์ เยาวนิช
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | รองประธานกรรมการคณะทำงาน |
| ๔. พันตำรวจโท วุฒิกร ยืนสุข
รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | รองประธานกรรมการคณะทำงาน |
| ๕. พันตำรวจโท ธีระยุทธ สิงห์ทอง
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | กรรมการคณะทำงาน |
| ๖. พันตำรวจโท รณพงษ์ จรัสสาย
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | กรรมการคณะทำงาน |
| ๗. พันตำรวจตรีอุดมศักดิ์ สัตนาโค
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | กรรมการคณะทำงาน |
| ๘. พันตำรวจตรี หญิง จันทร์เพ็ญ โนนตม
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ดาบตำรวจ หญิง วลียุภา นันลา
ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | เจ้าหน้าที่ |

๑๐. จำลึบตำรารว จึยเชษฐ สมนึก	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหม(ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงค์	
๑๑. ลึบตำรวจโท จักรพันธ์ ราชนนเตียร	เจ้าหน้าที่
ผู้บังคับหม(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงค์	

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ญัตติ หรือ ประโศก)

ผู้กำกับการณ์ตำราจรรยาบรรณว่างวิระวงศ์

1.2 ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 7 ข้อ		
1. การปฏิบัติหน้าที่	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี เป็นอย่างไร 1. บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2. อำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3. ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ 4. ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม 5. การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 6. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7. มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หริภักดิ์ พกก.สภ.สว่างวีระวงศ์ พ.ต.ท.วุฒิกกร ยืนสุข รอง พกก.สส.ฯ พ.ต.ท.ณฐกร นบนอบ รอง พกก.ป.ฯ พ.ต.ท.สมพงษ์ เขียวนิจ รอง พกก.(สอบสวน)ฯ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 ข้อ		
2. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ เป็นอย่างไร 8. เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 9. มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ต.หญิง จันทร์เพ็ญ โนนตูม สว.อก.ฯ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จำนวน 3 ข้อ		
3. การใช้อำนาจ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาภายในสถานี เป็นอย่างไร 10. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 11. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 12. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานี และหัวหน้าสายงาน	พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หริภักดิ์ พกก.สภ.สว่างวีระวงศ์ พ.ต.ท.วุฒิกกร ยืนสุข รอง พกก.สส.ฯ พ.ต.ท.ณฐกร นบนอบ รอง พกก.ป.ฯ พ.ต.ท.สมพงษ์ เขียวนิจ รอง พกก.(สอบสวน)ฯ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน 1 ข้อ			
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้ทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานี เป็นอย่างไร 13. มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หริภักโคน ผกก.๑	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน 2 ข้อ			
5. การแก้ไขปัญหาทุจริต	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในสถานี เป็นอย่างไร 14. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 15. สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หริภักโคน ผกก.๑	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)			
ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ			
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	1. การรับรู้หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนมากน้อยเพียงใด นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา 2. การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา 3. การมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ -การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน : ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ -การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ : เพิกเฉย ไม่รับบริการ เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ -กระบวนการดำเนินคดี : ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัวชั่วคราว/ประกันตัวผู้ต้องหา/ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน/การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง โดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ -การอำนวยการจราจร : เรียกรับเงินแทนการออกไปสั่งเลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ/วิน/รถบรรทุก หรือไม่ นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 เป็นต้นมา	พ.ต.ท.ณัฐกร นบหนอง รอง ผกก.ป.สภ.สว่างวีระวงศ์	

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน 4 ข้อ		
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	4. ในการมารับบริการจากสถานีดารวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด 5. หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีดารวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด 6. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีดารวจนี้ เช่น -การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน : การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ : การเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -กระบวนการดำเนินคดี : กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ ของสถานีดารวจนี้ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด -การอำนวยความสะดวก : การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 7. ในภาพรวมของสถานีดารวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	พ.ต.ท.สมพงษ์ เยาวนิจ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล		
8. การเปิดเผยข้อมูล	1. ข้อมูลผู้บริหาร 2. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร 3. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน 4. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ 5. คู่มือการให้บริการประชาชน 6. E-service 7. สถิติผลการดำเนินงาน 8. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดารวจ 9. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา 10. แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล 11. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 12. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	พ.ต.ต.หญิง จันทร์เพ็ญ โนนตูม สว.อก.ฯ ร.ต.อ.พินิจัย ปึกขุนทด ด.ต.หญิง วลียุภา นันลา ด.ต.ภคธณัท หนูอินทร์ จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก จ.ส.ต.พิพัฒน์พงศ์ คงศิลา จ.ส.ต.รัชชานนท์ ไสวันนา ส.ต.ท.ภัทรพล วรรณลี ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร ส.ต.ท.ภูวนาล ร้วทอง

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต		
9. การป้องกันการทุจริต	13. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 14. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ 15. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 16. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 17. มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 18. การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	พ.ต.ต.หญิง จันทร์เพ็ญ โนน ตุม สว.อก.ฯ จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ผบ.หมู่(ป.)ฯ ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมนเฑียร ผบ.หมู่(ผช.พงส.)ฯ

1.3 ผู้กำกับการชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้

วันที่ 20 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 สภ.สว่างวีระวงศ์ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หริภักดิ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจวางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

- ให้งานอำนวยการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP หรือผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงานและนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้งานอำนวยการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



วันที่ 20 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 สก.สว่างวีระวงศ์ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หรีกประโคน ผกก.สก.สว่างวีระวงศ์ ประชุมชี้แจงการดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ



วันที่ 30 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม สภ.สว่างวีระวงศ์ ชั้น 2 พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ
หรือกระโคน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประชุมติดตามการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มี
ส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้เป็นไปตามรูปแบบและกำหนดเวลาที่ ป.ป.ช.
กำหนด

2

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

➤ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 2 ข้อ		
ข้อมูลพื้นฐาน		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	1. ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่ สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เช่น ข้อมูลจรรยาจร การดูแลความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ 2. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 3. ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดย ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ		
แผนการดำเนินงาน		
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	1. แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 3. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจภูธร วันเดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 4. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ด.ต.ภักธณภัท หนูอินทร์ จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก จ.ส.ต.รัชชานนท์ โสวันนา ส.ต.ท.ภัทรพล วรรณลี ส.ต.ท.ภูวนาถ รั้วทอง ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
การปฏิบัติงาน		
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
การให้บริการ		
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
O6 E-Service	1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจร ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) 2. แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) 3. แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้า ทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	1. สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจ หลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่ง เป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบ ประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 3. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ด.ต.ภัคธณภัท หนูอินทร์ จ.ส.ต.รัชชานนท์ โสวันนา ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมนเฑียร
O8 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ	1. บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ 2. รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 3. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 4. จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด	ด.ต.หญิง วลียุภา นันลา ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมนเฑียร

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	5. กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการ ดำเนินงาน	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ		
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	1. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการ ใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569-มีนาคม 2569) 2. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	จ.ส.ต.พิพัฒน์พงศ์ คงลีลา
010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล 1. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค 3. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ 4. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	จ.ส.ต.พิพัฒน์พงศ์ คงลีลา

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	1. แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่ มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) งานที่ ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) 2. ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	ร.ต.อ.พิณศัย ปีกขุนทด
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ข้อ		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ข้อ		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ 2. มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น 3. กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน 4. เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ		
ประกาศนโยบาย		
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 1. แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในถึงประมาณ พบศ 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ 2. เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้เบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)	ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 1. แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Git Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น 2. แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ 1. แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	1. แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 2. ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุ รายละเอียด	
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
O17 มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถาบันตำรวจนครบาลและสถาบันตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจ นครบาลและสถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถาบันตำรวจต่อ สาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

ข้อ	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐17 ที่สถานีดำรงไว้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

➤ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ศึกษา อบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยาการ - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานีด - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
การปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานีด	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP https://itap.nacc.go.th	นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	ด.ต.ภัคธณภัท หนูอินทร์ จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก จ.ส.ต.รัชชานนท์ ไสวันนา ส.ต.ท.ภัทรพล วรรณลี ส.ต.ท.ภูวนาถ รุ่งทอง ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดการรับรู้ให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำที่อยู่ URL เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถเปิดดูข้อมูลได้จริง	

➤ **การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่ง สก.สว่างวีระวงศ์ ที่ 51/2569 ลง 17 มี.ค. 2569 เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง -ทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูล -หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	1. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ทำความเข้าใจและมีการอบรมให้ความรู้แต่ละด้านตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ผู้กำกับการ มีการประชุมคณะทำงาน กำกับติดตามการดำเนินการตามกรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา เป็นประจำทุกเดือน 3. ผู้กำกับการ มีการติดตามคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยมีการเรียกตรวจสอบผลการดำเนินการในแต่ละด้านเป็นประจำทุกสองสัปดาห์	ผกก.สก.สว่างวีระวงศ์ และคณะกรรมการขับเคลื่อนของ สก.สว่างวีระวงศ์

3

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนา การปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจสู่สายตาประชาชน จำเป็นต้องขับเคลื่อนผ่านการผสมผสานอย่างลงตัวของ “กลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใส” และ “หัวใจของการบริการที่เท่าเทียม” โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบที่ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในอุดมคติ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ควบคู่ไปกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล

สถานีดำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ จึงได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมเชิงรุก เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการปฏิรูปกระบวนการงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม ผ่านมาตรการ/กิจกรรมสำคัญ ดังนี้

1) กิจกรรมการพัฒนาการให้บริการ ณ จุดบริการจุดเดียว (One Stop Service)

การยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ไม่ได้เป็นเพียงการสร้างภาพลักษณ์ภายนอก แต่คือการวางรากฐานการทำงานที่มีระบบตรวจสอบชัดเจนและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA โดยมีกิจกรรมหลักที่ครอบคลุมทั้งการพัฒนาทัศนคติของเจ้าหน้าที่และการปรับปรุงคุณภาพการบริการ ณ จุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและเป็นธรรม

กิจกรรมที่ต้องพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อ ประสานงานในเบื้องต้น จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	ร.ต.ต.โยธี พงศ์ญาติ ด.ต.ภักธณภัท หนูอินทร์
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย	ร.ต.ต.โยธี พงศ์ญาติ ด.ต.ภักธณภัท หนูอินทร์
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ	จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wi-Fi ฟรี สำหรับประชาชน จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	ร.ต.ต.โยธี พงศ์ญาติ ด.ต.ภักธณภัท หนูอินทร์

2) มาตรการสร้างจิตสำนึกและพัฒนาการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เน้นการสร้างระบบที่ตรวจสอบได้และลดโอกาสในการทุจริตประพตมิชอบ

มาตรการที่ต้องพัฒนา	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมจริยธรรม	จัดให้มีการทำบุญตักบาตร กิจกรรมจิตอาสา หรือการอบรมธรรมะเพื่อ ชัดเกล้าจิตใจเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตจากภายใน ปลุกฝังค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต และสร้างภูมิคุ้มกันต้านทานต่อผลประโยชน์มิชอบ	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.ภัทรพล วรรณลี ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการโดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ เพื่อความโปร่งใสและเท่าเทียม	ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
จัดทำของทางการสื่อสาร	แสดงผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ facebook และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงาน และติดตามผลการปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	ร.ต.ท.ธนากร ศรีไสคำ ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร ส.ต.ท.ภัทรพล วรรณลี
ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เปิดพื้นที่ให้ประชาชนสอบถาม ร้องเรียน หรือติชมการทำงานได้บนเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน	จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.สว่างวีระวงศ์



วันที่ 10 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 สภ.สว่างวีระวงศ์ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หริภักดิ์ โศภิต ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.สว่างวีระวงศ์ จว.อุบลราชธานี



วันที่ 30 เมษายน 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หรีกประโคน ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์
ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร
ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม
ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สภ.สว่างวีระวงศ์ จว.อุบลราชธานี



วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หริภักดิ์ โคน ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์
ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน One Stop
Service และ OIT ตัวแทนสายงานละ 1 นาย เพื่อเตรียมการประเมิน IIT, EIT และ OIT รวมทั้งศึกษาและ
วิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียม
ความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สก.สว่างวีระวงศ์ จว.อุบลราชธานี



วันที่ 15 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หรีกประโคน ผกก.สก.สว่างวีระ
วงศ์ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อ
กำกับ ติดตามการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ให้ทันตามห้วงเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

ที่ ๕๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

ด้วยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ซึ่งแนวทางการประเมินให้เป็นไปตามสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด โดยในปี ๒๕๖๙ จะประเมินสถานีตำรวจทั่วประเทศทางออนไลน์ โดยเปิดให้บันทึกข้อมูล พื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ และจะประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หน่วยรับการตรวจสอบสามารถอุทธรณ์คะแนนได้ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ โดย จะประกาศผลในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อดำเนินงานประกอบการประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑. การประเมินข้าราชการตำรวจ (IIT) ๕ สายงาน มี ๕ ตัวชี้วัด รวม ๑๕ ข้อคำถาม ๓๐ คะแนน

๑.๑ งานป้องกันปราบปราม คณะทำงานประกอบด้วย

- | | | | |
|-----------------------------|-----------|---------------------------------------|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท ฐฐกร | นบนอบ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พันตำรวจโท ธีระยุทธ | สิงห์ทอง | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | ผู้ช่วยฯ |
| ๓. ร้อยตำรวจตรีหญิง นกัศวรณ | เพ็ญพิมพ์ | รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ | คณะทำงาน |
| ๔. สิบตำรวจโทภัทรพล | วรรณลี | ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ | คณะทำงาน |

๑.๒ งานอำนวยการ คณะทำงานประกอบด้วย

- | | | | |
|-------------------------------------|-------------|---|-----------------|
| ๑. พันตำรวจตรีหญิง จันทร์เพ็ญ โนนตม | | สารวัตรอำนวยการฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก พินิจชัย ปีกขุนทด | | รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | ผู้ช่วยฯ |
| ๓. ร้อยตำรวจโท พฤทธ์ | สายเมฆ | รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ | คณะทำงาน |
| ๔. ดาบตำรวจหญิง วลีสุภา | นันทา | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |
| ๕. จำสิบตำรวจ ปิยะเชษฐ์ | สมนึก | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |
| ๖. จำสิบตำรวจ พิพัฒน์พงศ์ | คงสิลา | ผู้บังคับหมู่ (ควบคุมผู้ต้องหาไปศาล)ฯ | คณะทำงาน |
| ๗. สิบตำรวจเอก ยศพนธ์ | ทิพย์จันทร์ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |
| ๘. สิบตำรวจโท จักรพันธ์ | ราชมณเฑียร | ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ | คณะทำงาน |

๑.๓ งานสืบสวน คณะทำงานประกอบด้วย

- | | | | |
|---------------------------|-----------|---|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท วุฒิกร | ยืนสุข | รองผู้กำกับการสืบสวนฯ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พันตำรวจตรี อุดมศักดิ์ | สัตนาโค | สารวัตรสืบสวนฯ | ผู้ช่วยฯ |
| ๓. ร้อยตำรวจเอก ปัญญา | เพ็ญพิมพ์ | รองสารวัตรสืบสวนฯ | คณะทำงาน |
| ๔. จำสิบตำรวจ พงศพัศ | เศิกศิริ | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |
| ๕. สิบตำรวจโท ภูวนารถ | รื้อทอง | ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ | คณะทำงาน |

/ ๑.๔ งานสอบสวน ...

๑.๔ งานสอบสวน คณะทำงานประกอบด้วย

๑. พันตำรวจโท สมพงษ์	เยาวนิจ	รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโท รมพงษ์	จรัสสาย	สารวัตร(สอบสวน)ฯ	ผู้ช่วยฯ
๓. ร้อยตำรวจตรี โยธี	พงศ์ญาติ	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปราม	คณะทำงาน
๔. ดาปตำรวจ ภัคธณภัท	หนูอินทร์	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน

๑.๕ งานจราจร คณะทำงานประกอบด้วย

๑. พันตำรวจโท ฐกร	นบมอบ	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. พันตำรวจโท อธิระยุทธ	สิงห์ทอง	สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	ผู้ช่วยฯ
๓. ร้อยตำรวจโท ธนากร	ศรีไสคำ	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ	คณะทำงาน
๔. จำปีตำรวจ รัชชานนท์	โสวันนา	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน
๕. สิบตำรวจโท มงคล	เวชสิทธิ์	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน

มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสายงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. การประเมินประชาชนผู้มารับบริการ (ET) จาก ๕ สายงาน รวมอย่างน้อย ๒๐๐ คน มี ๒ ตัวชี้วัด ๗ ข้อ
คำถาม ๔๐ คะแนน คณะทำงานประกอบด้วย ข้าราชการตำรวจตามข้อ ๑ (๑.๑ - ๑.๕) โดยให้แต่ละคณะทำงาน
รับผิดชอบประเมินประชาชนที่มาติดต่อราชการ ตามจำนวน ดังนี้

- ๒.๑ งานป้องกันปราบปราม จำนวน ๘๐ คน
- ๒.๒ งานอำนวยการ จำนวน ๑๐ คน
- ๒.๓ งานสืบสวน จำนวน ๓๕ คน
- ๒.๔ งานสอบสวน จำนวน ๓๕ คน
- ๒.๕ งานจราจร จำนวน ๔๐ คน

๓. การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ (OIT) มี ๒ ตัวชี้วัด ๑๔ ข้อคำถาม ๓๐ คะแนน
คณะทำงานประกอบด้วย

๓.๑ พันตำรวจโท ฐกร	นบมอบ	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ พันตำรวจตรีหญิง จันทรีเพ็ญ โนนทุม		สารวัตรอำนวยการฯ	ผู้ช่วยฯ
๓.๓ ร้อยตำรวจเอก พินิจชัย ปีกขุนทด		รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ	คณะทำงาน
๓.๔ ร้อยตำรวจโท พฤทธ์	สายเมฆ	รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ	คณะทำงาน
๓.๕ จำปีตำรวจ พัฒนาพงศ์	คงสิลา	ผู้บังคับหมู่ (ควบคุมผู้ต้องหาไปศาล)ฯ	คณะทำงาน
๓.๖ สิบตำรวจเอก ยศพนธ์	ทิพย์จันทร์	ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ	คณะทำงาน

รับผิดชอบ ข้อมูล ๑) ข้อมูลพื้นฐาน

- ๒) การบริหารงาน
- ๓) การบริหารงบประมาณ
- ๔) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๕) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๖) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๗) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๘) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

/ ๓.๗ ร้อยตำรวจตรี ...

๓.๗ ร้อยตำรวจตรีหญิง นกัศวรณ เพ็ญพิมพ์ รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามฯ คณะทำงาน
๓.๘ สิบตำรวจโทภัทรพล วรรณลี ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ คณะทำงาน

รับผิดชอบ ข้อมูล ๑) แผนการดำเนินงาน

๒) การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ

๓.๙ ดาบตำรวจหญิง วลียุภา นันลา ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ คณะทำงาน

๓.๑๐ จำสิบตำรวจ ปิยะเชษฐ์ สมนึก ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม)ฯ คณะทำงาน

๓.๑๑ สิบตำรวจโท จักรพันธ์ ราชมนเฑียร ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ คณะทำงาน

รับผิดชอบ ข้อมูล ๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๒) การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๓) การให้บริการ

มอบหมายให้ สิบตำรวจโท จักรพันธ์ ราชมนเฑียร ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ เป็นผู้ดูแลระบบ (Admin) ของหน่วย ดูแลระบบเว็บไซต์หรือเฟซบุ๊ก ประชาสัมพันธ์ ได้ตอบปฏิสัมพันธ์ข้อมูล นำเข้าข้อมูล ที่เกี่ยวข้องจากคณะทำงานหรือจากแหล่งข้อมูลอื่นๆ นำเข้าในระบบ

การปฏิบัติ ให้ศึกษาคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประสานข้อมูลจากตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ทุกช่องทาง เพื่อนำเข้าข้อมูลที่ถูกต้อง สมบูรณ์ตาม เป้าหมายที่กำหนด และให้หัวหน้าคณะทำงาน ผู้ช่วยฯ และแต่ละคณะทำงาน ดูแล เอาใจใส่ ตรวจสอบข้อมูลการปฏิบัติ อย่างใกล้ชิด หากมีเหตุอุปสรรคในการปฏิบัติรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ณัฐวุฒิ หริภระโคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

ผนวก ก. : ตารางสรุปการมอบหมายความรับผิดชอบของคณะทำงาน

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ที่ 52/2569 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2569

ประเด็นการประเมิน	คณะทำงานที่รับผิดชอบ					
	1	2	3	4	5	6
	อก.	ป.	จร.	สส.	ส.	เทคโนโลยีฯ
IIT	✓					
EIT	✓	✓	✓	✓	✓	
O1 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	✓					
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	✓					
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร						✓
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
O4 คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓					
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	✓					
O6 E-Service						✓
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	✓		✓			
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	✓					
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	✓			✓		
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	✓					
O12 หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนากำลังพล	✓					
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	✓					
O15 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	✓					

พันตำรวจเอก



(อนุรักษ์ หริภระโคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

ผนวก ข. : ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ประกอบ : คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ที่ 52/2569 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2569

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
1	1 ตุลาคม 2568 ถึง 31 มีนาคม 2569	การเตรียมความพร้อมการประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
1	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร	พ.ต.ต.หญิง จันทร์เพ็ญ โนนตูม ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
2	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ต.หญิง จันทร์เพ็ญ โนนตูม ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร
3	1 เมษายน 2569 ถึง 30 เมษายน 2569	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ 2 วิธี ดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ต.หญิง จันทร์เพ็ญ โนนตูม ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	การเก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ 30 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.	พ.ต.ต.หญิง จันทรีเพ็ญ โนนตูม ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมนเฑียร
5	1 เมษายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	การเก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ETT) มีขั้นตอนดังนี้ 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (1)) โดยผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง 1.1 ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ 1.2 ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด 1.3 ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) 2.1 หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์คัดเลือก เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ 2.2 หน่วยประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณนี้ หมายเหตุ : ปิดระบบ ITAP วันที่ 30 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.	พ.ต.ต.หญิง จันทรีเพ็ญ โนนตูม ผู้ควบคุม ด.ต.ภัทรภัท หนูอินทร์ (สอบสวน) จ.ส.ต.รัชชานนท์ โสวันนา (จราจร) ส.ต.ท.ภัทรพล วรรณลี (ป.) ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมนเฑียร (อก.) ส.ต.ท.ภูวนาถ รุ่งทอง (สืบสวน)

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
6	1 เมษายน 2569 ถึง 31 กรกฎาคม 2569	ตอบข้อมูลแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตาม เกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ 2) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ในระบบ ITAP 3) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT ใน ระบบ ITAP	พ.ต.ต.หญิง จันทรีเพ็ญ โนนตุม ผู้ควบคุม ร.ต.อ.พินิจชัย ปีกขุนทด ด.ต.หญิง วลียุภา นันลา ด.ต.ภักธณภัท หนูอินทร์ จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก จ.ส.ต.พิพัฒน์พงศ์ คงศิลา จ.ส.ต.รัชชานนท์ ไสวันนา ส.ต.ท.ภัทรพล วรรณลี ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร ส.ต.ท.ภูวนาล ร้วทอง
ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน				
1	1 สิงหาคม 2569 ถึง 31 สิงหาคม 2569	ตรวจแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตรวจให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	สำนักงาน ป.ป.ช.
2	1 กันยายน 2569 ถึง 7 กันยายน 2569	สอบทานการให้ คะแนนแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและ ให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐาน แม่นยำ และถูกต้อง ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	สำนักงาน ป.ป.ช.
3	8 กันยายน 2569 ถึง 14 กันยายน 2569	ชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และ ดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ หมายเหตุ : ปีระบบ ITAP วันที่ 14 กันยายน 2569 เวลา 17.00 น.	พ.ต.ต.หญิง จันทรีเพ็ญ โนนตุม ผู้ควบคุม ร.ต.อ.พินิจชัย ปีกขุนทด ด.ต.หญิง วลียุภา นันลา ด.ต.ภักธณภัท หนูอินทร์ จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ์ สมนึก จ.ส.ต.พิพัฒน์พงศ์ คงศิลา จ.ส.ต.รัชชานนท์ ไสวันนา ส.ต.ท.ภัทรพล วรรณลี ส.ต.ท.จักรพันธ์ ราชมณเฑียร ส.ต.ท.ภูวนาล ร้วทอง
4	15 กันยายน 2569 ถึง 30 กันยายน 2569	ตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	สำนักงาน ป.ป.ช.

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน				
1	ตุลาคม 2569	ประมวลผล การประเมิน และการจัดทำ รายงานผลการ ประเมิน	หน่วยประเมิน ประมวลผลการประเมินจัดทำ รายงานสรุปผล พร้อมจัดทำข้อเสนอแนะ ประกอบรายงานสรุปผลการประเมินทั้งราย หน่วยงานและในภาพรวม ผ่านระบบ ITAP	สำนักงาน ป.ป.ช.
2	ตุลาคม 2569	กลั่นกรอง และนำเสนอผลการ ประเมิน	นำเสนอรายงานสรุปผลการประเมิน ประกอบ ข้อมูลการทุจริตและกรณีการทุจริตที่สื่อมวลชน รายงานในช่วยปีการประเมินต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลั่นกรองและรับรองผล การประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช.
3	ตุลาคม 2569	เผยแพร่ ผลการประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการ ประเมินรายหน่วยผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	สำนักงาน ป.ป.ช.

พันตำรวจเอก



(ณิชวุฒิ หรีกประโคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์