



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ที่ 66/2569 ลงวันที่ 7 เมษายน 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร สว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลด ความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ <https://sawangwirawong.ubonratchathani.police.go.th/> เพื่อให้ สาธารณชนรับทราบ สามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(ณัฐวุฒิ หรีกประโคน)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวง จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1) สายงานอำนวยการ

การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้และการรักษา ทรัพย์สินของทาง ราชการ	4 ต่ำ	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน ทุจริต สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างต่อเนื่อง 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตาม	1. มีการอบรม/ประชุมกำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต สร้าง จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ต่อเนื่อง
การเบิกจ่ายงบประมาณ	4 ต่ำ	สายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่าง ในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้ง เรื่องทุจริต 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน สรุปผลรายเดือน	2. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้ เพียงพอ 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่อง ทุจริตผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ. 5. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานอำนวยการ

1. การประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ณัฐกร นบนอบ รอง ผกก.ป.สภ.สว่างวีระวงศ์ ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อกำกับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริตหรือการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

2. ตรวจทรัพย์สินของทางราชการ เอกสารการปฏิบัติงาน



พ.ต.ท.ณัฐกร นบนอบ รอง ผกก.ป.สภ.สว่างวีระวงศ์ ตรวจสอบอาวุธปืนคกคลัง, ปืนที่เบิกไปใช้ในราชการ และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการทุจริต โดยมีข้าราชการตำรวจที่เบิกอาวุธปืนของทางราชการไปปฏิบัติหน้าที่ให้นำมาตรวจเป็นประจำทุกเดือน



พ.ต.ท.ณัฐกร นบนอบ รอง ผกก.ป.สภ.สว่างวีระวงศ์ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานกำลังพล ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการทุจริต โดยมี จ.ส.ต.ปิยะเชษฐ สมนึก ผบ.หมู่(ป.) สภ.สว่างวีระวงศ์/เจ้าหน้าที่กำลังพล และ ส.ต.อ.ยศพนธ์ ธิพยจันทร์ ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.ณัฐกร นบนอบ รอง ผกก.ป.สภ.สว่างวีระวงศ์ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริต โดยมี จ.ส.ต.พิพัฒน์พงศ์ คงสิลา ผบ.หมู่(ส.)สภ.สว่างวีระวงศ์/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

3. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอดถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หรีกประโคน ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

A handwritten signature in blue ink, belonging to Phra Nattawut Hriekprakon.

(ณัฐวุฒิ หรีกประโคน)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2) สายงานป้องกันปราบปราม

การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การใช้และการรักษา ทรัพย์สินของทาง ราชการ	6 ปานกลาง	1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จ สิ้นภารกิจ	1. หน.สภ./หน.งาน/สวป. ประชุม/ ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการ ทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุก ผลการตรวจ
การออกตรวจ กวดขัน การจับกุมอบายมุขใน พื้นที่รับผิดชอบ	4 ต่ำ	3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 4. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน 6. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน สรุปผลรายเดือน	2. หน.งาน/สวป. ควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ การใช้แอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บังคับบัญชา กวดขันความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้ เพียงพอ 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. 6. ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือ อื่นใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานป้องกันปราบปราม

1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หรีกประโคน ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์ อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายและยุทธวิธีตำรวจอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจ จราจร



พ.ต.ท.ณัฐกร นบอบ รอง ผกก.ป.สภ.สว่างวีระวงศ์, พ.ต.ท.ธีระยุทธ สิงห์ทอง สวป.สภ.สว่างวีระวงศ์
อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ
ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม
๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ 2.1 กำหนด
ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม
รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ
ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลาย
ลักษณ์อักษร

3. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หริภักดิ์ ประโคน ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ
แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่
พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา
ได้อย่างถูกต้อง

๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



ติดตั้งกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายเพื่อตรวจสอบมีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ รวมทั้งแจ้งตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ผ่านแอปพลิเคชัน

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ท.วินัย ทาระพันธ์ รอง สว.(ป.)สภ.สว่างวีระวงศ์ ประกอบอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ โดยขับรถแท็กซี่รับจ้างทั่วไป รายได้เฉลี่ยประมาณ 8,000-10,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(ณัฐภูมิ หริกประโคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

3) สายงานจราจร

การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การบังคับใช้กฎหมาย จราจร บนท้องถนน	9 ปานกลาง	1. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสาย ตรวจจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. กำกับติดตามและกำหนด มาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การ ออกใบสั่งกับใบเสร็จ รับเงินให้ ถูกต้องตรงกัน 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน	1. ผกก./หน.งาน/สวป. อบรม/ ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการทุจริต และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ 2. หน.งาน/สวป. กำกับติดตามและ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้น ภารกิจ 3. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ ถูกต้องตรงกัน
การเปรียบเทียบปรับ	4 ต่ำ	5. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน 7. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน สรุปผลรายเดือน	4. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว แอปพลิเคชัน ระบุตำแหน่งพิกัด 5. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. 7. ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตต่อการ ปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานจราจร

1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.ณฐกร นบนอบ รอง ผกก.ป.สภ.สว่างวีระวงศ์, พ.ต.ท.ธีระยุทธ สิงห์ทอง สวป.สภ.สว่างวีระวงศ์ รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ธีระยุทธ สิงห์ทอง สวป.สภ.สว่างวีระวงศ์ และ ร.ต.ท.ธนากร ศรีไสคำ รอง สวป.สภ.สว่างวีระวงศ์, อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกคน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ 2.1 กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.ณัฐกร นบนอบ รอง ผกก.ป.สภ.สว่างวีระวงศ์ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต





ติดตั้งกล้อง Body Camera ประจำตัวทุกนาย ในการตั้งจุดตรวจให้ปฏิบัติตามมาตรการ มีกล้อง
วงจรปิดบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(ณัฐวุฒิ หรีกประโคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

4) สายงานสืบสวน

การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การขยายผลคดี (โดยเฉพาะคดียาเสพติด)	4 ต่ำ	1. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต 3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	1. หน.งาน/สว.สส.ประชุม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกัน การทุจริต กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ 3. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการ ป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. 2565
การเข้าตรวจค้น เป้าหมาย / บุคคลที่ เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	4 ต่ำ	4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน สรุปผลรายเดือน	4. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ.
การตรวจยึดและจัดการ ของกลาง	9 ปานกลาง		6. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสืบสวน

1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

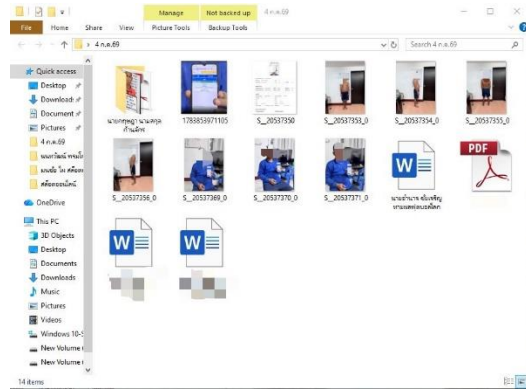


พ.ต.ท.วุฒิกกร ยืนสุข รอง ผกก.สส.สภ.สว่างวีระวงศ์/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ต.อุดมศักดิ์ สัตนาโค สว.สส.สภ.สว่างวีระวงศ์ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. ประชุมวางแผนกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.วุฒิกกร ยืนสุข รอง ผกก.สส.สภ.สว่างวีระวงศ์ ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

[illegible]



กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และ ช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หริกุลประโคน ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต.วัชร แสงสุรินทร์ ผบ.หมู่(ป).สภ.สว่างวีระวงศ์ ประกอบอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ โดยปลูกหญ้าขายให้แก่ผู้เลี้ยงสัตว์ รายได้ประมาณ 12,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง



พันตำรวจเอก

(ณัฐวุฒิ หรีกประโคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสมุทรปราการ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

5) สายงานสอบสวน

การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การรวบรวมยาน หลักฐานและสิ่งคดี	4 ต่ำ	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การทุจริต และกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตาม สายการบังคับบัญชา 3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้ง เรื่องทุจริต 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน สรุปผลรายเดือน	1. หัวหน้า สภ./หัวหน้างานประชุม/ อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด 2. หน.งาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน ตามสายการบังคับบัญชา และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 3. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวน ให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนและ ระยะเวลาดำเนินงาน 4. แจ้งหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานี ในการแจ้งหรือเข้าพบกรณีไม่ได้รับ ความเป็นธรรมหรือพบเห็นการทุจริต 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่อง ทุจริตทางเว็บไซต์ สภ. 6. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความ ประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการ ปฏิบัติหน้าที่
การประกันตัวผู้ต้องหา / การปล่อยตัวชั่วคราว	9 ปานกลาง		
การยกยอกของกลาง	2 ต่ำ		

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสอบสวน

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หรีกประโคน ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์, พ.ต.ท.สมพงษ์ เยาวนิจ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สว่างวีระวงศ์/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.สมพงษ์ เยาวนิจ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สว่างวีระวงศ์ ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการทุจริต โดยมี ด.ต.ภักธณภัท หนูอินทร์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.สว่างวีระวงศ์/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

๔. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวนและหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานี



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ

พันตำรวจเอก นัฐวุฒิ ھرักประโคน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
โทร. 081-8393131

Pol.Col.Nattawut Reekprakhon
Superintendent
of Sawang Weerawong Police Station
Tel. 081-8393131

พันธะสัญญา
ระยะเวลาในการให้บริการประชาชน
ของ สภ.สว่างวีระวงศ์

๑. การแจ้งเอกสารหาย	ภายใน	๑๐ นาที
๒. การเปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	ภายใน	๓๐ นาที
๓. การขอสำเนาบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี	ภายใน	๓๐ นาที
๔. การขอถอนคำร้องทุกข์	ภายใน	๑ ชั่วโมง
๕. การแจ้งความเป็นหลักภูมุน กรณีไม่เกี่ยวข้องกับคดี	ภายใน	๑ ชั่วโมง
๖. การขอประทับผู้ต้องหา	ภายใน	๑ ชั่วโมง
๗. การสืบหลังทรัพย์สินที่นำมาประกันผู้ต้องหา		
- นำหลักฐานประกันตัวพบพนักงานสอบสวน	ภายใน	๑ ชั่วโมง
- เจ้าหน้าที่จะคืนเอกสารทรัพย์สินที่นำประกัน	ภายใน	๑ วันทำการ
๘. การตรวจจ่ายสำนวนคดีในคดีจราจร	ภายใน	๕ วันทำการ
๙. การสืบของกลางกรณีฝ่าฝืนค่าพิพาทฯ หรือ		
คำสั่งสั่งคดีในวิน หรือพนักงานสอบสวนแจ้งให้สืบ	ภายใน	๒ ชั่วโมง
๑๐. การแจ้งความคืนหน่วยของคดี	ภายใน	๑ เดือน
๑๑. การแจ้งให้ญาติหรือบุคคลที่ผู้ต้องหาไว้วางใจ		
ทราบการจับกุม เมื่อผู้ถูกจับพร้อม	ภายใน	๒๔ ชั่วโมง

๕. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ หรีกประโคน ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์ จัดโครงการอาหารกลางวันสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่
สายงานอำนวยความและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็น
ช่องทางรับทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

๖. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ท.คณากร ป้องภัย รอง สว.(ป.) สภ.สว่างวีระวงศ์ ประกอบอาชีพเสริมนอกเวลาราชการ โดยทำ
ขนมส่งขายตามตลาดทั่วไป รายได้ประมาณ 9,000 – 12,000 บาท/เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(ณัฐวุฒิ หรีกประโคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

ที่ 6/2569

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคัมครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี ตำรวจภูธรภาค 3 และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. อำนาจหน้าที่

1.1 ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ และแผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1.2 ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนกงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

1.3 ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

1.4 คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

1.5 ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ และการคຸ້ມครองจริยธรรม

1.6 ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการคຸ້ມครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ และแผนกงานในสังกัด

1.7 ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

2. องค์ประกอบ...

2. องค์ประกอบ

2.1 ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- 1) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- 2) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- 3) รองสารวัตรอำนวยการ เป็นเลขานุการศูนย์

2.2 กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- 1) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- 2) รองสารวัตรอำนวยการ เป็นเลขานุการ
- 3) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่โดยมีหน้าที่ดังนี้

(1) ปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ตามข้อ (1)

(3) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการตามข้อ (2)

(4) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(5) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ทุก 2 เดือน

(6) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยังตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี/ตำรวจภูธรภาค 3 ทุก 2 เดือน

(7) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(8) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์พิจารณา

(9) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา

(10) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

(11) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(12) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(13) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

2.3 หน่วยสนับสนุน...

2.3 หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมาย ประกอบด้วย

- 2.3.1 งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
- 2.3.2 งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
- 2.3.3 งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
- 2.3.4 งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
- 2.3.5 งานจราจร สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

3. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ถนนสถิตยนิมานกาล หมู่ 12 ตำบลสว่าง อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี 34190 โทรศัพท์/โทรสาร 0 4585 2300 อีเมล ps.sawangweerawong.ubon@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานในสังกัด ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุก ๆ ด้าน เมื่อได้รับการ ประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก



(ณัฐวุฒิ หรีกประโคน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

ที่ 66 / 2569

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม
และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA
ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ " เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่าง
เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการ
ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ดังนี้

1. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| 1.1 ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.2 รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | เป็นกรรมการ |
| 1.3 รองผู้กำกับ การสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | เป็นกรรมการ |
| 1.4 รองผู้กำกับ การ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | เป็นกรรมการ |
| 1.5 สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | เป็นกรรมการ |
| 1.6 สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | เป็นกรรมการ |
| 1.7 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. อำนาจหน้าที่

1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานี
ตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการ
ควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ
เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การทุจริต ในทุกสายงาน

4) สารวัตรอำนวยการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับ การ สถานี
ตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก

(ณัฐวุฒิ หริภักดิ์)

ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์