

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569





ประกาศสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
เรื่อง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมาย โดยการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายจึงประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

พันตำรวจเอก

(ณัฐวุฒิ หริภะโคณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์

ส่วนที่ 1

บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ และประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ เล็งเห็นถึงความสำคัญของความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ฉบับนี้ขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ ว่ามีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption) ของ พันตำรวจเอก อนุรักษ์ หริภักดิ์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้เกิดขึ้น อันจะช่วยสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

ส่วนที่ 2

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1	การใช้และการรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ	การเบิกน้ำมันหลวงไปใช้กับรถยนต์ส่วนตัวหรือภารกิจ ส่วนตัว	2	2	4	ต่ำ
2	การเบิกจ่ายงบประมาณ	เบิกจ่ายเกินจริง หรือนำสิ่งของหลวงไปใช้ในการกิจ ส่วนตัว	2	2	4	ต่ำ
งานป้องกันปราบปราม						
1	การใช้และการรักษาทรัพย์สินของ ทางราชการ	การนำรถยนต์หลวงไปใช้ในการกิจส่วนตัว เช่น การนำ รถยนต์หลวงไปท่องเที่ยวในวันหยุด การขับไป-กลับ ระหว่างบ้านพักและที่ทำงาน	3	2	6	ปานกลาง
2	การออกตรวจ กวดขันการจับกุม อาชญากรในพื้นที่รับผิดชอบ	ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อยปละละเลยไม่กวดขัน จับกุม เนื่องจากได้รับผลประโยชน์จากผู้ประกอบธุรกิจ ผิดกฎหมายในพื้นที่	2	2	4	ต่ำ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานจราจร						
1	การบังคับใช้กฎหมายจราจรบนท้องถนน	เมื่อพบการกระทำความผิดจากการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจรเรียกรับค่าปรับเป็นเงินสด	3	3	9	ปานกลาง
2	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับระบุจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จต่ำกว่าที่ปรับจริง	2	2	4	ต่ำ
งานสืบสวน						
1	การขยายผลคดี (โดยเฉพาะคดียาเสพติด)	เรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ขยายผลไปจับกุมเครือข่ายเพิ่ม	2	2	4	ต่ำ
2	การเข้าตรวจค้นเป้าหมาย / บุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	แจ้งเบาะแสให้ผู้กระทำความผิดรู้ล่วงหน้า เพื่อแลกผลประโยชน์	2	2	4	ต่ำ
3	การตรวจยึดและจัดการของกลาง	ยกยอกหรือลดจำนวนของกลางในขั้นตอนการยึดก่อนส่งพนักงานสอบสวน	3	3	9	ปานกลาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานสอบสวน						
1	การรวบรวมยานหลักฐานและสิ่งคดี	พนักงานสอบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากฝ่ายผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการสั่ง "ไม่ฟ้อง" หรือจงใจทำสำนวนให้อ่อน เช่น ไม่รวบรวมพยานหลักฐานสำคัญ เพื่อให้การสั่งยกฟ้องในชั้นศาล	2	2	4	ต่ำ
2	การประกันตัวผู้ต้องหา / การปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ. 2547 แล้วนำไปใช้ส่วนตัว	3	3	9	ปานกลาง
3	การยกยกของกลาง	พนักงานสอบสวนยกยกของกลางที่มีมูลค่าที่ยึดได้จากผู้ต้องหามาเป็นของตนเอง	2	1	2	ต่ำ

ส่วนที่ 3

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สภ.สว่างวีระวงศ์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskที่ยังอยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความ มั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างวีระวงศ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การใช้และการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ	การเบิกร้านหลวงไปใช้กับรถยนต์ส่วนตัวหรือภารกิจส่วนตัว	4 ต่ำ	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	ทุกเดือน	ผกก.๑
2	การเบิกจ่ายงบประมาณ	เบิกจ่ายเกินจริง หรือนำสิ่งของหลวงไปใช้ในการกิจส่วนตัว	4 ต่ำ	2. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี 3. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการทุจริต หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ	2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกเดือน	สว.อก.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การใช้และการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ	การนำรถยนต์หลวงไปใช้ในภารกิจส่วนตัว เช่น การนำรถยนต์หลวงไปท่องเที่ยวในวันหยุด การขับไป-กลับระหว่างบ้านพักและที่ทำงาน	6 ปานกลาง	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ 3. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียนรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต 6. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกวัน	ร้อยเวร20
2	การออกตรวจ กวดขันการจับกุมอบายมุขในพื้นที่รับผิดชอบ	ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อยปละละเลยไม่กวดขันจับกุม เนื่องจากรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบธุรกิจผิดกฎหมายในพื้นที่	4 ต่ำ			ทุกวัน	ร้อยเวร20

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
1	การบังคับใช้กฎหมายจรรยาบรรณท้องถิ่น	เมื่อพบการกระทำความผิดจากการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจรเรียกรับค่าปรับเป็นเงินสด	9 ปานกลาง	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 6. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 7. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจจราจร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ 3. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จ รับเงินให้ถูกต้องตรงกัน 4. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 5. ผู้บังคับบัญชากวดขันความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 6. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 7. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ฯ สวป.ฯ
2	การเปรียบเทียบปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับระบุจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จต่ำกว่าที่ปรับจริง	4 ต่ำ			ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ฯ สวป.ฯ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การขยายผลคดี (โดยเฉพาะคดียาเสพติด)	เรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ขยายผลไปจับกุมเครือข่ายเพิ่ม	4 ต่ำ	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกครั้งที่มีการจับกุม	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑
2	การเข้าตรวจค้น เป้าหมาย / บุคคลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	แจ้งเบาะแสให้ผู้กระทำความผิดรู้ล่วงหน้า เพื่อแลกผลประโยชน์	4 ต่ำ			ทุกครั้งที่มีการตรวจค้น	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑
3	การตรวจยึดและจัดการของกลาง	ยกยอกหรือลดจำนวนของกลางในขั้นตอนการยึด ก่อนส่งพนักงานสอบสวน	9 ปานกลาง			ทุกครั้งที่มีการตรวจยึดของกลาง	รอง ผกก. สส.๑ สว.สส.๑

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	การรวบรวมยานหลักฐานและสิ่งคดี	พนักงานสอบสวนเรียกรับผลประโยชน์จากฝ่ายผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการสั่ง "ไม่ฟ้อง" หรือจงใจทำสำนวนให้อ่อน เช่น ไม่รวบรวมพยานหลักฐานสำคัญ เพื่อให้อัยการสั่งยกฟ้องในชั้นศาล	4 ต่ำ	1. ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด 2. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา	ทุกสัปดาห์	ผกก.๑
2	การประกันตัวผู้ต้องหา / การปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหาของสถานีตำรวจ พ.ศ.2547 แล้วนำไปใช้ส่วนตัว	9 ปานกลาง	3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา 4. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต 5. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์	ผกก.๑
3	การยกยอกของกลาง	พนักงานสอบสวนยกยอกของกลางที่มีมูลค่าที่ยึดได้จากผู้ต้องหามาเป็นของตนเอง	2 ต่ำ	5. มีช่องทางแจ้งการทุจริต 6. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.		ทุกสัปดาห์	ผกก.๑

พ.ต.อ.



(ณัฐวุฒิ หรีกประโคน)

ผกก.สภ.สว่างวีระวงศ์